

Curriculum

Das Curriculum besteht aus sieben Seminarmodulen mit insgesamt 15 Tagen. Wir freuen uns auf mindestens 10 und maximal 16 TeilnehmerInnen.

Ihre Investition:

Studierende und Doktoranden	2.205,- €
Selbstzahler ohne volle Stelle	4.200,- € <small>zzgl. MwSt.</small>

Ratenzahlung möglich.
Unter bestimmten Voraussetzungen ist auch die Teilnahme von Berufseinsteigern möglich. Bitte sprechen Sie uns an.

Kontakt für Anmeldung oder Fragen formlos per Mail an carolyn.auer@minor.de, Back Office.

Termine

Modul 1 : 14. - 16. 02. 2019

Modul 2 : 05. - 06. 04. 2019

Modul 3 : 24. - 25. 05. 2019

Modul 4 : 19. - 20. 07. 2019

Modul 5 : 13. - 14. 09. 2019

Modul 6 : 22. - 23. 11. 2019

Modul 7 : 24. - 25. 01. 2020

Trainerteam

Oliver König

Systemischer Berater und Coach, ISB Wiesloch, M.A. Bildungsmanagement, Organisationsberater und Prozessbegleiter.

Birgit Minor

Systemische Beraterin und Master, ISB Wiesloch, Dozentin für bewusste Sprache, Lehrerin für Pflegeberufe.

Marc Minor

Leiter des Instituts für systemische Kultur-Entwicklung, Lehrtrainer am ISB Wiesloch, gesamtverantwortlich für das JP-Curriculum.



Module

- ▶ Beratung
- ▶ Coaching
- ▶ Organisationsentwicklung
- ▶ Personalentwicklung

Seminartage



Junior Professionals bietet Ihnen als **Studierenden** und **Promovierenden** die besten Voraussetzungen für eine Führungsposition im Berufsleben.

In 7 aufeinander aufbauenden **Modulen** gewinnen Sie systemische Professionalität für **Coaching, Personalentwicklung und Organisationsentwicklung**.

Mit Beginn des Curriculums werden Sie **Mitglied im „Netzwerk Systemische Professionalität“ des isb** mit ca. 5.000 Mitgliedern aus allen Branchen der Wirtschaft und anderen Gesellschaftsbereichen.

Ausführliche Informationen unter www.minor.de/junior-professionals

Themen und Perspektiven

Didaktische Maske für jedes Modul



- 1 Arbeit an konkreten Praxisfällen, um daraus Gesetzmäßigkeiten für den Alltag abzuleiten
- 2 Impuls Meta-Modelle, um daraus Optionen für konkrete Situationen abzuleiten
- 3 Regelmäßige persönliche Spiegelung zu den individuellen Stärken und Begrenzungen

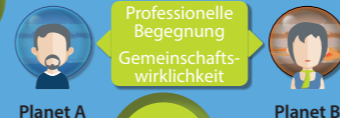
4) Verantwortung & Dialog

Wie geht Hinhören?
Wie verANTWORTe ich präsent und eindeutig?

Verantwortung heißt: Antwort geben ...
... können wollen ...
... müssen dürfen ...

1) Systemische Professionalität

Wie gelingt systemisches Lernen und was ist das überhaupt?



2) Systemisches Handwerkszeug

Wie kann ich kluge Fragen stellen, die mich und mein Gegenüber weiterbringen?



3) Rollenkompetenz und Antreiber

Wann bin ich gut in meiner Rolle? Was treibt mich in Stresssituationen an?

Rolle ist ein zueinander passendes System von:
Verhaltensweisen Gefühlen
Wirklichkeits-Vorstellungen Beziehungen
Einstellungen Wirkungs-Logiken

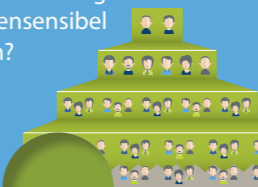
5) Systemische Teamentwicklung

Wie gelingt Zusammenarbeit?



6) Systemische Organisations- (Kultur)Entwicklung

Wie kann man Organisationen menschensensibel wandeln?



7) Persönliche Entwicklung und professionelle Kompetenz

Was habe ich gelernt und was mache ich jetzt daraus? Was ist die Quelle meines Erfolges?



Organisations-Welt
Professions-Welt
Privat-Welt